



**ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
ว่าด้วย แนวทางดำเนินงาน และแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ  
ของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2569**

กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย (กสธ.) โดยมติที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 7/2569 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2569 มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงาน และแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของศูนย์ประสานงานทั่วประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงาน และแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2569

ข้อ 2. ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567

ข้อ 4. ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย

“กสธ. ล้านที่ 2” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นล้านที่ 2

“กสธ. ล้านที่ 3” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นล้านที่ 3

“กสธ. ล้านที่ 4” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นล้านที่ 4

“กสธ. ล้านอุบัติเหตุ” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นล้านอุบัติเหตุ



“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย

“ศูนย์ประสานงาน” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย กำหนดให้เป็นศูนย์ประสานงาน

“ประธานกรรมการศูนย์ประสานงาน” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ได้รับมอบหมาย ซึ่งได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ต้นสังกัดศูนย์ประสานงาน นั้น และกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการศูนย์ประสานงาน

“คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน” หมายถึง กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสมาชิกสหกรณ์ต้นสังกัดที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ซึ่งได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ต้นสังกัดศูนย์ประสานงาน นั้น และกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน

“ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการ ที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งเป็นผู้จัดการศูนย์ประสานงาน

“เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือคณะกรรมการศูนย์ประสานงานเสนอชื่อให้ประธานกรรมการกองทุนแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน

“เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน” หมายถึง บุคคลผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือคณะกรรมการศูนย์ประสานงานแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน

“เงินค่าบริหารจัดการ” หมายถึง เงินที่ได้รับเป็นค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน ตามระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานของ กสธท.



ข้อ 5. คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสมาชิกสหกรณ์ต้นสังกัดที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 20 คน และกรรมการกองทุนที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า 1 คน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน ให้มีวาระเดียวกันกับคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ต้นสังกัด

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน มีบทบาท และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

6.1 ช่วยอำนวยความสะดวกในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน

6.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ตามประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่กองทุนกำหนด

6.3 ช่วยเหลือในการรับเงินค่าสมัครแรกเข้า เงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต และเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิตต่ออายุประจำปีจากสมาชิก

6.4 ช่วยเหลือประสานงานผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตตามที่สมาชิกระบุไว้ มารับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน

6.5 เสนอชื่อบุคคลให้ประธานกรรมการกองทุนแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน เพื่อช่วยเหลืองานของศูนย์ประสานงาน

6.6 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ตามข้อ 6.1 – 6.4 และเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาศูนย์ประสานงานให้เป็นไปตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม

6.7 อื่นๆ ตามที่กองทุนมอบหมาย หรือขอความร่วมมือ

ข้อ 7. แนวทางการบริหารเงินของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสธท. ตามกรอบการจัดสรรเงิน ดังนี้

7.1 เงินค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงานร้อยละ 4.5 ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต ให้จัดสรร ดังนี้

7.1.1 จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการ และเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้ ดังนี้

(1) ฝ่ายบริหาร จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้

(1.1) ประธานศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(1.2) กรรมการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 13



*(Handwritten signature)*

(2) ฝ่ายจัดการ จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้

(2.1) ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(2.2) เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(2.3) เจ้าหน้าที่ทั่วไปของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 6

7.1.2 จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกิน ร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.1.3 สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานของ กสธ. ในการให้ความรู้ วรรณคดีประชาสัมพันธ์ และการพัฒนาศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.2 เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 1.5 ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทน การปฏิบัติงานของกรรมการ และเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานจากรายรับแต่ละปี โดยจัดสรร แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

7.2.1 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ประธาน ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.2 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.3 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้จัดการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.4 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้เฉพาะเจ้าหน้าที่กองทุน

ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.5 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่รองผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.3 เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 2 (On Top เพิ่มเติม) ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต เฉพาะ กสธ. ล้านอุบัติเหตุ ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการ และเจ้าหน้าที่ กองทุนประจำศูนย์ประสานงานจากรายรับแต่ละปี โดยจัดสรร แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

7.3.1 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ประธาน ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 50

7.3.2 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้จัดการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 50



ทั้งนี้ การจัดสรรส่วนตามข้อ 7.1 ข้อ 7.2 และข้อ 7.3 ศูนย์ประสานงานอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม รวมถึงการจัดสรรเงินเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้กับ กสธ. ประจำศูนย์ประสานงานข้างต้นด้วย กสธ. จะทำการโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ปฏิบัติงานคนนั้นๆ โดยตรง และหากศูนย์ประสานงานใดมีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงาน ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ จะต้องแจ้งให้ กสธ. ทราบ พร้อมแนบสำเนาหน้าสมุดบัญชีของผู้ปฏิบัติงานรายใหม่ เพื่อ กสธ. จะได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงานให้เป็นปัจจุบันต่อไป

อนึ่ง รายรับของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสธ. ก่อนวันที่ประกาศนี้ถือใช้ให้กรรมการประจำศูนย์ประสานงานพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ 8. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(ดร.มะณู บุญศรีมติชัย)



ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ  
สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย