



ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน  
กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
ศูนย์ประสานงานสหกรณ์ออมทรัพย์..... จำกัด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
ข้อ 40 แนวทางการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย  
ศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2569 และแนวทางการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย  
เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน พ.ศ. 2569 โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์  
ออมทรัพย์.....จำกัด ชุดที่..... ในคราวประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....  
เห็นชอบให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน ดังนี้

- |         |             |                           |
|---------|-------------|---------------------------|
| 1. .... | ผู้จัดการ   | ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน   |
| 2. .... | เจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน |

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 3 งาน ดังนี้

1. งานทะเบียนสมาชิกศูนย์ประสานงาน
2. งานสำนักงานศูนย์ประสานงาน
3. งานสื่อสารและประชาสัมพันธ์งานกองทุน กสธ. และศูนย์ประสานงาน  
และช่วยการปฏิบัติงานคณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน ดังนี้

1. ช่วยอำนวยความสะดวกในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน  
หรือประกาศของกองทุน
2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ตามประกาศ หรือหลักเกณฑ์  
ที่กองทุนกำหนด
3. ช่วยเหลือในการรับเงินค่าสมัครแรกเข้า เงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต และเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต  
ต่ออายุประจำปีจากสมาชิก
4. ช่วยเหลือประสานงานผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตตามที่สมาชิกรับได้ มารับเงิน  
สวัสดิการสงเคราะห์ชีวิต ตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน

โดยกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายของกรรมการ และเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานเพื่อเป็นเงินค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน ตามที่ระบุในใบตอบรับการจัดสรร ดังนี้

1. เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 6 ของเงินค่าเบี่ยงสังเคราะห์ชีวิตที่นำส่ง หรือ
2. เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 4.5 ของเงินค่าเบี่ยงสังเคราะห์ชีวิตที่นำส่ง ส่วนอีกร้อยละ 1.5 ของเงินค่าเบี่ยงสังเคราะห์ชีวิต ให้นำส่งให้ กสทท. เพื่อ กสทท. จะจัดสรรให้ภายหลัง
3. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานจะได้รับเฉพาะค่าบริหารจัดการของเงินค่าเบี่ยงสังเคราะห์ชีวิต เพื่อเป็นค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงานไม่มีสิทธิอื่นใดตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน สำหรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานนั้นๆ ให้อยู่ในอำนาจ และดุลยพินิจของคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน เป็นผู้กำหนดตามปริมาณงาน คุณภาพของงาน และรายรับของศูนย์ประสานงาน

ดังนั้น ให้เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานตามประกาศนี้ ได้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ประสานงานกำหนด โดยยึดถือตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน หากมีปัญหาใดให้รายงานประธานศูนย์ประสานงาน และประธานกรรมการกองทุนทราบเพื่อจะได้หาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ดร.มะณู บุญศรีมณีชัย)

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ  
สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย