



(ตัวอย่าง)

ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน  
กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
ศูนย์ประสานงานสหกรณ์ออมทรัพย์..... จำกัด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
ข้อ 40 แนวทางการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย  
เจ้าหน้าที่กองทุน พ.ศ. 2567 แนวทางการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์  
สาธารณสุขไทย ว่าด้วย ศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2569 และแนวทางการปฏิบัติงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์  
สาธารณสุขไทย ว่าด้วย เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน พ.ศ. 2569 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์..... จำกัด ชุดที่ ..... ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ .....  
เดือน..... พ.ศ. .... เห็นชอบให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงาน ดังนี้

1. .... ผู้จัดการ ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน
2. .... เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 3 งาน ดังนี้

1. งานทะเบียนสมาชิกศูนย์ประสานงาน
2. งานสำนักงานศูนย์ประสานงาน
3. งานสื่อสารและประชาสัมพันธ์งานกองทุน กสธท. และศูนย์ประสานงาน

และช่วยการปฏิบัติงานคณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน ดังนี้

1. ช่วยอำนวยความสะดวกในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน  
หรือประกาศของกองทุน
2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ตามประกาศ หรือหลักเกณฑ์  
ที่กองทุนกำหนด
3. ช่วยเหลือในการรับเงินค่าสมัครแรกเข้า เงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต และเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต  
ต่ออายุประจำปีจากสมาชิก
4. ช่วยเหลือประสานงานผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตตามที่สมาชิกระบุไว้ มารับเงิน  
สวัสดิการสงเคราะห์ชีวิต ตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน

โดยกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายของกรรมการ และเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานเพื่อเป็นเงินค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน ตามที่ระบุในใบตอบรับการจัดสรร ดังนี้

1. เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 6 ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิตที่นำส่ง หรือ
2. เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 4.5 ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิตที่นำส่ง ส่วนอีกร้อยละ 1.5 ของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต ให้นำส่งให้ กสธท. เพื่อ กสธท. จะจัดสรรให้ภายหลัง
3. ค่าตอบแทนหมาจ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานจะได้รับเฉพาะค่าบริหารจัดการของเงินค่าเบี้ยสงเคราะห์ชีวิต เพื่อเป็นค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงานไม่มีสิทธิอื่นใดตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน สำหรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานนั้นๆ ให้อยู่ในอำนาจ และดุลยพินิจของคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน เป็นผู้กำหนดตามปริมาณงาน คุณภาพของงาน และรายรับของศูนย์ประสานงาน

ดังนั้น ให้เจ้าหน้าที่กองทุนประจำศูนย์ประสานงานตามประกาศนี้ ได้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ประสานงานกำหนด โดยยึดถือตามระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน หรือประกาศของกองทุน หากมีปัญหาใดให้รายงาน ประธานกรรมการศูนย์ประสานงาน และประธานกรรมการกองทุนทราบเพื่อจะได้หาแนวทางแก้ไขร่วมกันต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ดร.มะณู บุญศรีมณีชัย)

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ  
สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย