



กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย (กสธท.)

Member of Thai Public Health SACCOs Members' Welfare Fund (MTPF)

ที่ กสธท. ว. 10991/2567

5 สิงหาคม 2567

เรื่อง แจ้งแนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567

เรียน ประธานกรรมการศูนย์ประสานงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข หรือสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล หรือสหกรณ์ออมทรัพย์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำกัด หรือสหกรณ์ออมทรัพย์หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำกัด หรือเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิก กสธท.

จำนวน 1 ชุด

ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567

ตามที่ กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย (กสธท.) ได้จัดโครงการประชุมวิชาการและทัศนศึกษา ประจำปี 2567 ณ ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน ประจำปี 2567 โดยได้นำเสนอ (ร่าง) แนวทางดำเนินงาน และแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567 เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นให้การดำเนินงาน กสธท. และศูนย์ประสานงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงผลประโยชน์ของศูนย์ประสานงานและสมาชิกเป็นสำคัญ

และ กสธท. โดยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติให้ยกเลิกประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วยแนวทางดำเนินงานของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2565 พร้อมทั้ง มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567...ฯ ข้อ 7. แนวทางการบริหารเงินของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสธท. ตามกรอบการจัดสรรเงิน ดังนี้

7.1 เงินค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงานร้อยละ 45 ของเงินค่าเบี้ยประกันชีวิต ให้จัดสรรดังนี้

7.1.1 จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ประสานงานไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้ ดังนี้

(1) ฝ่ายบริหาร จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้

(1.1) ประธานศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(1.2) กรรมการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 13



เลขที่ 199/9 อาคารเพชรสะพานบุญ ชั้น 4 หมู่ที่ 2 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130
โทรศัพท์ 0 2496 1350-57 โทรสาร 0 2496 1359 website: www.matpf.com E-mail: matpf_kongtun@hotmail.com
งานทะเบียน 09 2592 4199 Line ID: 0925924199 งานบัญชี 09 2581 8080 Line ID: 0925818080
งานอำนวยการ 08 0810 5851 Line ID: 0808105851

(2) ฝ่ายจัดการ จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้

(2.1) ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(2.2) เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7

(2.3) เจ้าหน้าที่ทั่วไปของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 6

7.1.2 จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกิน ร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.1.3 สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานของ กสธท. ในการให้ความรู้ วรรณคดีประชาสัมพันธ์ และการพัฒนาศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.2 เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 1.5 ของเงินค่าเบี้ยประกันชีวิต ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทน การปฏิบัติงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ประสานงานจากรายรับแต่ละปี โดยจัดสรร แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

7.2.1 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ประธาน ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.2 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.3 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้จัดการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.4 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้ กสธท.

ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

7.2.5 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่รองผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

ทั้งนี้ การจัดสรรสัดส่วนตามข้อ 7.1 และข้อ 7.2 ศูนย์ประสานงานอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม รวมถึงการจัดสรรเงินเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้กับ กสธท. ประจำศูนย์ประสานงานข้างต้นด้วย กสธท. จะทำการโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ปฏิบัติงานคนนั้นๆ โดยตรง และหากศูนย์ประสานงานใด มีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงาน ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ จะต้องแจ้งให้ กสธท. ทราบ พร้อมแนบสำเนาหน้าสมุดบัญชีของผู้ปฏิบัติงานรายใหม่ เพื่อ กสธท. จะได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงานให้เป็นปัจจุบันต่อไป

อนึ่ง รายรับของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสธท. ก่อนวันที่ประกาศนี้ถือใช้ให้กรรมการ ประจำศูนย์ประสานงานพิจารณาตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.มะณู บุญศรีมณีชัย)

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ

สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย



**ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย
ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการ
ของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567**

กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย (กสธท.) โดยมติที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2567 อ้างถึงประกาศกองทุนสวัสดิการ สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานของศูนย์ประสานงานกองทุน สวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2565 จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกองทุน สวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงิน ค่าบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของศูนย์ประสานงานทั่วประเทศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานและแนวทางการจัดสรรเงินค่าบริหารจัดการของศูนย์ ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2567

ข้อ 2. ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกประกาศกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย ว่าด้วย แนวทางดำเนินงานของศูนย์ประสานงานกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย พ.ศ. 2565

ข้อ 4. ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย

“กสธท. ลานที่ 2” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นลานที่ 2

“กสธท. ลานที่ 3” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นลานที่ 3

“กสธท. ลานที่ 4” หมายถึง สวัสดิการที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขไทยจัดตั้งขึ้น เป็นลานที่ 4

๒๘

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย

“ศูนย์ประสานงาน” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย กำหนดให้เป็นศูนย์ประสานงาน

“ประธานกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือผู้ได้รับมอบหมายที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน

“คณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน” หมายถึง บุคคลที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน

“ผู้จัดการประจำศูนย์ประสานงาน” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการ ที่กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย แต่งตั้งให้เป็นผู้จัดการประจำศูนย์ประสานงาน

“เจ้าหน้าที่ กสธ. ประจำศูนย์ประสานงาน” หมายถึง บุคคลผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการ กสธ. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน

“เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน” หมายถึง บุคคลผู้ที่คณะกรรมการศูนย์ประสานงานแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน

“เงินค่าบริหารจัดการ” หมายถึง เงินที่ได้รับเป็นค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน ตามระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงานของ กสธ.

ข้อ 5. คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ และกรรมการ กสธ. ที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า 1 คน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน ให้มีวาระเดียวกันกับคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ต้นสังกัด

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการประจำศูนย์ประสานงาน มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 6.1 ช่วยอำนวยความสะดวกในการรับสมัครสมาชิก กสธ. ให้เป็นไปตามระเบียบของ กสธ.
- 6.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิก กสธ. ตามประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่ กสธ. กำหนด
- 6.3 ช่วยเหลือในการรับเงินค่าสมัครแรกเข้า และค่าเบี้ยประกันชีวิตจากสมาชิก
- 6.4 แต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน เพื่อช่วยเหลืองานของศูนย์ประสานงาน

ข้อ 7. แนวทางการบริหารเงินของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสท. ตามกรอบการจัดสรรเงิน ดังนี้
 7.1 เงินค่าบริหารจัดการศูนย์ประสานงานร้อยละ 4.5 ของเงินค่าเบี้ยประกันชีวิตให้จัดสรร ดังนี้

7.1.1 จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ประสานงานไม่เกินร้อยละ 40 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้ ดังนี้

- (1) ฝ่ายบริหาร จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้
 - (1.1) ประธานศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7
 - (1.2) กรรมการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 13
- (2) ฝ่ายจัดการ จัดสรรเงินร้อยละ 20 จัดสรรดังนี้
 - (2.1) ผู้จัดการศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7
 - (2.2) เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 7
 - (2.3) เจ้าหน้าที่ทั่วไปของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 6

7.1.2 จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรของศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.1.3 สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานของ กสท. ในการให้ความรู้ ทัศนคติประชาสัมพันธ์ และการพัฒนาศูนย์ประสานงาน จัดสรรไม่เกินร้อยละ 30 ของรายรับที่ได้รับการจัดสรรให้

7.2 เงินค่าบริหารจัดการร้อยละ 1.5 ของเงินค่าเบี้ยประกันชีวิต ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ประสานงานจากรายรับแต่ละปี โดยจัดสรรแบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

- 7.2.1 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ประธาน ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20
- 7.2.2 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20
- 7.2.3 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้จัดการ ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20
- 7.2.4 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้ กสท.
 ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20
- 7.2.5 จัดสรรเป็นค่าตอบแทนให้แก่รองผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
 ประจำศูนย์ประสานงาน ร้อยละ 20

ทั้งนี้ การจัดสรรสัดส่วนตามข้อ 7.1 และข้อ 7.2 ศูนย์ประสานงานอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม รวมถึงการจัดสรรเงินเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้กับ กสธ. ประจำศูนย์ประสานงานข้างต้นด้วย กสธ. จะทำการโอนเงินเข้าบัญชีของผู้ปฏิบัติงานคนนั้นๆ โดยตรง และหากศูนย์ประสานงานได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงาน ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ จะต้องแจ้งให้ กสธ. ทราบ พร้อมแนบสำเนาหน้าสมุดบัญชีของผู้ปฏิบัติงานรายใหม่ เพื่อ กสธ. จะได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ประสานงานให้เป็นปัจจุบันต่อไป

อนึ่ง รายรับของศูนย์ประสานงานที่ได้รับจาก กสธ. ก่อนวันที่ประกาศนี้ถือใช้ให้กรรมการ ประจำศูนย์ประสานงานพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ 8. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานมีอำนาจ วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



(ดร.มะณู บุญศรีมติชัย)

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการ
สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย